

重庆市渝北区人民政府双龙湖街道办事处 关于 2021 年度行政执法总体情况的报告

区政府：

按照有关规定，现将我街道 2021 年度行政执法总体情况报告如下：

一、2021 年行政执法总体情况

今年以来，街道深入贯彻落实习近平总书记关于法治政府建设的重要指示和中央有关决策部署，结合全国法治政府建设综合示范区创建，按照“坚持严格规范公正文明执法”有关要求，认真落实行政执法各项工作，行政执法工作取得新进展。

（一）行政执法责任制落实情况

为深入开展行政执法责任制工作，切实加强组织领导，街道成立了执法工作领导小组，由党工委书记、办事处主任任组长，分管执法、安全、物管、规建、经发、社服、文服等工作的领导任副组长，各“一岗双责”负责人为组员。结合街道工作实际，我们制定了《双龙湖街道深化开展行政执法责任制活动方案》，明确了工作目标和任务，提出了实施要求。确定了“厘清行政执法责任，规范行政执法程序，建立监督机制，健全考核考评制度”的工作思路，确保行政执法责任制示范工作有效开展。

（二）行政执法体制机制建设情况

街道建立《双龙湖街道行政执法日常监督制度》《双龙湖街

道行政执法投诉举报受理制度》《双龙湖街道行政执法辅助执法人员管理制度》，进一步健全决策程序，坚持依法决策、科学决策、民主决策的原则，对本单位的行政执法活动进行日常监督检查，完善受理投诉举报，形成了一套“指挥畅通、执行有力、运转高效”的工作机制。一年来，街道综合执法队在执法过程中未出现违法执法、简单执法、粗暴执法、随意执法、选择性执法等突出问题。

（三）行政执法人员管理情况

为了确保行政执法人员严格依法行政，维护基层人民政府和全体执法人员形象，我们加强了行政执法人员的管理。一是加强学习培训。街道主要领导多次通过党工委、中心组学习会、机关大会等各类学习活动，安排法律法规和规章制度的学习、辅导或宣讲。二是严格规范执法行为。制定《行政执法十条纪律》，要求执法人员做到依法行政、公正执法、文明执法、克己奉公、勤政为民。三是建立考评与奖励机制。将考评作为工作人员的年度考核的重要内容，负有执法责任的工作人员在进行年度考核评议的同时，对履行执法责任的情况进行评议。行政执法评议考核内容依照工作人员年度考核试行办法的考核内容，采取自评与行政执法责任制领导小组、群众评议相结合，日常检查与年终考核相结合的方法，日常检查的计分结果作为年终考核的参考依据。

（四）行政执法规范化建设情况

为搞好行政执法规范化建设，我们制定了《双龙湖街道深化

开展行政执法责任制活动方案》，对执法主体、目标、任务、内容、责任都做了具体规定，并把其中的执法内容及责任分解落实到各科室，要求全体执法人员按照分工尽职尽责，努力完成各自负责的任务目标。同时，按照市、区统一标准要求，街道建立健全了行政处罚程序和行政执法责任制等执法制度，经过一年多的工作和实践，街道行政执法逐步规范和完善，工作效率大大提高。

（五）执法监督及行政许可、行政处罚、行政强制、行政征收征用、行政检查等五类行政执法行为落实情况

今年以来，共开展行政检查 39 次，行政处罚 14 次（安全生产行政处罚 10 次，消防安全行政处罚 2 次，规建环保行政处罚 2 次），共罚没金额 28570 元。未开展行政许可、行政强制、行政征收征用等行政执法行为。

二、存在的主要问题

一是执法力度还不够强。在执法检查过程中，对发现的违法行为，大多数只督促其整改，处罚的少，执法力度有待于进一步加强。二是行政执法责任制还不完善。目前，镇街一级的行政执法责任制还处于初级阶段，还不够完善，不能完全适应依法行政工作的需要。三是执法人员专业水平、执法人员办案能力有待进一步提高。

三、2022 年工作打算及建议

（一）加强学习，提高业务水平。组织所属人员积极参加上级主管部门组织的执法培训，掌握行政执法涉及的法律法规及授

权事项，进一步提高执法人员的综合素质。

（二）加强宣传，营造执法氛围。在加强法律学习的同时，加强对广大群众的法制宣传，让群众知晓行政执法事项，营造良好的执法氛围。利用“12·4”全国法制宣传日，开展执法宣讲活动和普法教育。

（三）部门协同，抓好执法联动。一是完善联合执法相关机制，做到有法可依、执法必严。二是加强同相关部门的联合执法力度，形成综合执法合力。

（四）提升服务，做到文明执法。对执法人员不仅严格规范执法行为，而且要求合理的方式方法，不得以权谋私，彻底杜绝不文明的执法行为，力求做到文明执法，使被执法对象心悦诚服。真正做到依法行政，执法到位。

重庆市渝北区人民政府双龙湖街道办事处

2022年1月10日